

Abonnementvoorwaarden HRM.wiki

Artikel A

1. Algemeen

HRM.wiki is een product ontwikkeld door B-Talented HRM adviesburo.

In de abonnementsvoorwaarden wordt verstaan onder:

- a) de abonnee : de partij met wie B-Talented een abonnementsovereenkomst op HRM.wiki heeft gesloten;
- b) abonnement : de rechtsverhouding waarbinnen B-Talented zich verbindt om aan de abonnee HRM.wiki ter beschikking te stellen, tegen een vooraf vastgestelde betalingsverplichting die op afgesproken tijdstippen door de abonnee dient te worden voldaan;
- c) abonnementsovereenkomst : de overeenkomst tussen B-Talented en abonnee betreffende een abonnement op HRM.wiki;
- d) gebruiker : de natuurlijk persoon die de toegang tot HRM.wiki heeft gekregen door middel van een gebruikersnaam en wachtwoord.

2. Toepasselijkheid

De onder deze abonnementsvoorwaarden opgenomen bepalingen zijn naast de bepalingen uit de algemene voorwaarden van B-Talented van toepassing op alle overeenkomsten, aanbiedingen en/of offertes van B-Talented met betrekking tot het aangaan van een abonnementsovereenkomst.

Indien een of meerdere der bepalingen in deze abonnementsvoorwaarden nietig zijn of vernietigd mochten worden blijven de overige bepalingen van deze abonnementsvoorwaarden volledig van toepassing en abonnee en B-Talented zullen alsdan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige c.q. vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij indien en voor zoveel mogelijk het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepaling in acht worden genomen.

3. Looptijd en verlenging

Het abonnement kent een looptijd van minimaal 12 maanden en zal telkens met 12 maanden stilzwijgend worden verlengd. Het abonnement gaat in op de dag van implementatie (de dag waarop HRM.wiki beschikbaar is gesteld aan de gebruiker: de beheerder/manager heeft per mail een uitnodiging om in te loggen ontvangen).

4. Opzegging en beëindiging

Opzegging van het abonnement dient schriftelijk 2 (twee) maanden voor het einde van de looptijd van het abonnement te geschieden. Indien niet tijdig schriftelijk wordt opgezegd, loopt het abonnement, met financiële verplichting, nog minimaal 12 maanden door.

Het abonnement is pas beëindigd, nadat de ontvangst van de opzegging door B-Talented schriftelijk is bevestigd aan de abonnee.

5. Abonnementstarief

Het tarief staat vermeld in de offerte en/of de abonnementsovereenkomst en is excl. omzetbelasting.

B-Talented kan de tarieven van het abonnement jaarlijks eenzijdig aanpassen, onder meer op basis van de Consumenten Prijs Index (CPI) van het CBS. B-Talented stelt de abonnee tenminste één maand voor het intreden van de wijzigingen schriftelijk op de hoogte van de wijzigingen.

De abonnee kan bij een tariefsverhoging die hoger uitvalt dan de CPI het abonnement schriftelijk opzeggen, echter alleen vóórdat de verhoging intreedt.

6. Facturering

Facturering van het abonnementstarief vangt aan op de eerste dag na implementatie en daarna op elke eerste dag van de maand opvolgend. Betaling vindt plaats op basis van automatische incasso of dient door abonnee, zonder aftrek, korting of schuldverrekening, binnen 14 dagen na factuurdatum aan B-Talented te zijn voldaan.

Indien B-Talented 30 dagen na de vervaldatum nog geen betaling heeft ontvangen dan is de abonnee een wettelijke rente verschuldigd. B-Talented zal de abonnee eenmaal aanmanen te betalen. Indien abonnee na ingebrekestelling nalatig blijft de vordering(en) te voldoen, kan/kunnen de vordering(en) uit handen worden gegeven, in welk geval abonnee naast het alsdan verschuldigde bedrag tevens gehouden zal zijn tot volledige vergoeding van buitengerechtelijke en gerechtelijke kosten. B-Talented zal tevens de beschikbaarheid van HRM.wiki aan abonnee met onmiddellijke ingang weigeren/blokkeren. Pas nadat door de abonnee aan de betalingsverplichting is voldaan, zal B-Talented de beschikbaarheid van HRM.wiki in de oude vorm herstellen.

7. Intellectueel eigendom

De software van HRM.wiki is in eigendom bij B-Talented.

B-Talented behoudt te allen tijde exclusief alle rechten op de producten/voortbrengselen van de geest, meer in het bijzonder de door hem gemaakte teksten, documenten, afbeeldingen, tekeningen, software en/of de hierop betrekking hebbende informatie en “know how”, bij de uitvoering van de opdracht ontwikkeld of gebruikt, zelfs wanneer daarvoor kosten in rekening zijn gebracht of na de verkoop nog verbeteringen zijn aangebracht, al dan niet op verzoek van de abonnee.

De in de vorige alinea genoemde zaken mogen zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van B-Talented noch geheel noch gedeeltelijk worden verveelvoudigd, anders dan voor intern gebruik bij abonnee, noch aan derden worden getoond, ter hand gesteld of op andere wijze openbaar worden gemaakt, noch door abonnee worden geëxploiteerd, gebruikt of ter beschikking worden gesteld anders dan voor het doel, waarvoor ze door B-Talented verstrekt zijn.

Ingeval van een inbreuk op de rechten van intellectueel eigendom van B-Talented behoudt B-Talented zich het recht voor om de hierdoor door haar geleden schade op u te verhalen.

8. Vertrouwelijkheid en techniek

B-Talented draagt zorg voor passende technische en organisatorische maatregelen om HRM.wiki en de gegevens in HRM.wiki te beveiligen en uitsluitend geautoriseerd beschikbaar te stellen. B-Talented garandeert niet dat HRM.wiki permanent beschikbaar is. B-Talented behoudt zich het recht voor om het ter beschikking stellen van HRM.wiki te onderbreken, indien bijvoorbeeld sprake is van virusaanvallen, veiligheidslekken van het internet, de koppeling van de gebruiker tot de infrastructuur problemen veroorzaakt of in geval van andere situaties die gevaar (kunnen) opleveren voor het ongestoord kunnen aanbieden van HRM.wiki, een en ander ter beoordeling van B-Talented.

Indien mogelijk zal B-Talented de gebruiker hier vooraf van in kennis stellen. Indien de gebruiker ermee bekend is dat de beveiliging niet voldoet zal zij B-Talented hiervan direct telefonisch en schriftelijk (ook per e-mail) op de hoogte stellen.

De gebruiker is zelf verantwoordelijk voor een juist

gebruik en de beveiliging van zijn/haar hardware, software en de inloggegevens waarmee toegang wordt verkregen tot HRM.wiki.

De gebruiker dient gebruik te maken van deugdelijke antivirusprogrammatuur vóór en tijdens gebruikmaking van HRM.wiki, of afdoende beschermende maatregelen anderszins te nemen. Tevens dient zij geen gebruik te maken van HRM.wiki in ongecontroleerde omgevingen (zoals internetcafés). B-Talented schakelt voor het ter beschikking stellen van HRM.wiki derde partijen in. Indien en voor zover een ingeschakelde derde partij toegang nodig heeft tot HRM.wiki en eventuele gegevens van de gebruiker, stemt de gebruiker in met de verwerking van haar gegevens. De gebruiker geeft hierbij, op voorhand, toestemming aan B-Talented en voornoemde door B-Talented betrokken derde partijen tot de verwerking van alle verstrekte gegevens. Voor zover de gebruiker zelf toestemming nodig heeft van derden voor verwerking van de gegevens, garandeert de gebruiker dat zij die toestemming heeft.

9. Reclames en geschillen

Overeenkomsten tussen abonnee en B-Talented worden beheerst door het Nederlands recht. Reclame geeft de abonnee niet het recht zijn verplichtingen geheel of gedeeltelijk op te schorten.

10. Aansprakelijkheid

B-Talented is ten opzichte van de gebruiker slechts aansprakelijk voor gebreken aangaande HRM.wiki van welke aard dan ook, voor zover deze het gevolg zijn van opzet of daarmee gelijk te stellen grove nalatigheid van B-Talented.

Daarnaast is iedere aansprakelijkheid van B-Talented voor vertragingsschade en/of gevolgschade, zoals bedrijfsschade, winstderving en schade voortvloeiend uit aanspraken van derden jegens de gebruiker, of iedere andere vorm van indirecte schade uitdrukkelijk uitgesloten.

B-Talented is niet aansprakelijk voor schade, voortvloeiende uit of verband houdende met het gebruik, dan wel de onmogelijkheid daarvan, van materiaal dat op HRM.wiki beschikbaar is. B-Talented is niet aansprakelijk voor (de inhoud van de) diensten en/of informatie van derden die op enigerlei wijze via HRM.wiki wordt aangeboden.

B-Talented garandeert niet dat de aangeboden informatie vrij van fouten, gebreken en/of virussen is. Bij twijfel over de juistheid van de gegevens of bij constatering van onjuistheden raden wij u dan ook aan contact op te nemen met B-Talented of een intern verantwoordelijke teneinde de informatiefout te herstellen.

11. Vrijwaringen

De abonnee vrijwaart B-Talented voor aanspraken van derden met betrekking tot rechten van intellectuele eigendom op door de abonnee verstrekte materialen of gegevens, die bij de uitvoering van de overeenkomst worden gebruikt.

12. Wijzigingen

B-Talented behoudt zich te allen tijde het recht voor de inhoud van deze voorwaarden te wijzigen. Gewijzigde algemene voorwaarden worden niet eerder van toepassing dan nadat deze wijzigingen aan de abonnee kenbaar zijn gemaakt en deze daartegen niet binnen vijf (5) werkdagen schriftelijk bezwaar heeft gemaakt onder opgave van de redenen.

Deze algemene voorwaarden zijn door B-Talented bij het sluiten van de overeenkomst van opdracht aan abonnee ter hand gesteld, liggen voorts ter inzage op het kantoor van B-Talented te Tilburg en worden op verzoek kosteloos aan de abonnee toegezonden.

13. Aansprakelijkheid

Op deze voorwaarden is Nederlands recht van toepassing en eventuele geschillen tussen partijen bij deze voorwaarden zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter van de Rechtbank Zeeland –West-Brabant, dan wel naar keuze van B-Talented, aan de op grond van de wet relatief bevoegde rechter.